

화학물질 위험인식

고용인들에게 유익한 안내들





개론

고용인 화학물질 위험인식 규정이란?

화학물질 위험인식 규정이란 당신이 - 고용인 - 직장에서 관리되는 위험한 화학물질에 관해 직원들이 인식하게 하고 이에 따른 교육을 제공하는 규정을 말합니다.

어떠한 주정부가 이 규정을 실행하는 가?

와싱턴 노동산업부(Washington Department of Labor and Industries (L&I)), WISHA 서비스 부서가 이 규정 및 외의 직업상의 안전 및 건강에 관한 규정들을 실행하고 있습니다.

화학물질 위험인식 규정은 와싱턴 행정 코드 - WAC 296-800-170의 일부입니다.

내가 고용인 화학물질 위험인식 규정을 읽어야 할 필요가 있는가?

예!

이 간략한 책자 하나로는 화학물질 위험인식 규정에 관한 모든 요구 조건들을 설명할 수 없습니다. 당신은 L&I 웹사이트를 사용하셔서 이 규정에 관한 안내를 받으실 수 있습니다. 이는 쉬운 영어로 설명되어있고, 화학물질 위험인식에 관한 견본용 프로그램 설명서 및 형식서를 갖추고 있습니다.

이 규정이 L&I 웹사이트에 설명되어 있습니다:

www.LNI.wa.gov/wisha/rules/corerules/HTML/296-800-170.htm

만일 당신이 한명 이상의 직원들을 고용하고 있고 그들이 직장에서 화학물질에 노출된다면, 당신은 고용인으로써 이 규정을 실행할 의무가 있습니다. 실행하지 않을 시에는 안전 및 건강법에 위반이 되며 이에 따라 처벌을 받습니다.

이 책자가 나한테 줄 수 있는 도움이란?

이 책자는 화학물질 위험인식 프로그램의 요구조건을 설명합니다. 그리고 다음을 제공합니다:

- 당신이 화학물질 위험인식 규정에 따르는 모든 요구 조건들을 실행하는 지을 확인할 수 있는 체크 리스트.
- 농업에 관련된 특정한 안내와 함께 고용인의 의무에 대한 질문 및 답변들.
- 직원들-교육 프로그램을 시작하는 데에 관한 안내. 이 안내는 고용인 화학물질 위험인식 규정에 대한 설명을 포함해서 외의 정보를 함께 알립니다.



요구조건 체크리스트

WAC 296-800-170에 더불어, 다음의 체크리스트는 화학물질 위험인식에 관한 모든 안전 및 건강의 요구 조건들을 당신이 실행하는지를 알 수 있도록 합니다.

화학물질 위험인식 프로그램 체크리스트

- 우리 직장에서 다루어지는 모든 위험한 화학 물질들의 리스트를 준비하였나?
- 위의 위험한 화학 물질들의 리스트를 정기적으로 개선하는가?
- 우리가 다루는 각각의 위험한 화학물질에 관한 재료안전지침서(Material Safety Data Sheet (MSDS))를 입수하였거나 또는 작성하였는가?
- 구입하는 모든 위험한 화학물질에 부착된 표시 및 조사서에 따라 그 물질을 확인하는 시스템을 갖추고 있는가?
- 위험한 화학물질을 담고있는 용기에 적합한 표시나 위험표시를 부착하는 절차를 갖추고 있는가?
- 직원들이 화학물질 위험인식을 위한 회사 프로그램에 관련된 특정한 안내 및 교육방침을 알고 있는가?
- 직원들이 각기 화학물질 종류별과 이에 따른 위험에 대해 충분한 지식이 있는가?
- 직원들이 정기적으로 행하지 않는 직무를 할 때에 이에 관련된 위험에 대해 교육을 받는가?
- 직원들이 작업장소에서 위험한 화학물질을 구별하는 법과 위험물질이 방출되는 것을 구분하는 방법에 대해 교육을 받는가?
- 직원들은 위험한 화학물질을 다루는 작업장소에서의 적합한 작업 실행방식 및 개인용 보호기구 사용법에 대해 교육을 받는가?
- 회사의 교육 프로그램이, 적합한 응급처치, 응급치료 절차 및 화학물질 과도노출에 따르는 증세에 대해 교육을 제공하는가?
- 교육 프로그램이 각 작업장소에서 주의해야 할 표시 및 경고에 대해 설명을 제공하는가?
- 교육 프로그램이 화학물질 조사서를 어디서 입수할 수 있으며 이를 어떻게 사용하는지를 설명하는가?
- 새로운 신입 직원들이 작업을 시작하기 이전에 적절한 교육을 받도록 회사 시스템이 되어있는가?
- 작업장소에 다루어 지기 이전에 새로운 화학물질이 위험한 물질인지를 구별하는 시스템을 갖추고 있는가?
- 사용하고 있는 화학물질에 관련해서 새로운 위험성을 발견한 후에 즉시 이를 직원들에게 통보할 수 있는 시스템을 갖추고 있는가?
- MSDS 또는 대체 기록을 적어도 30년까지 기록저장할 수 있는 시스템을 갖추고 있는가?



고용인 화학물질 위험인식 규정 에 관한 질문 및 답변

물질 안전 조사서 (MSDS)	Pages 4-5
표시 및 기록 저장	Pages 6-7
직원들 교육	Pages 6-7
규정에 관한 일반적 조항들	Pages 7-8
이 규정은 다른 화학물질 및 화학품에 어떻게 적용되는가	Page 9
농업에 관한 화학물질 위험인식	Pages 10-11
노동산업부의 몇몇의 활동들	Page 12
커뮤니티의 위험한 화학물질들	Page 12

재료안전지침서 (Material Safety Data Sheets (MSDS))



- 1. 만일 내가 상점에서 위험한 화학물을 구입할 시에는 (철물점에서 녹제거제를 구입 또는 종묘장에서 비료를 구입할 시 등등), 누가 MSDS를 제공하는가?**
상점들은 상업상의 소비자가 요청할 시에만 MSDS를 제공하도록 규정받습니다. 상업상의 소비자가 아닐 시에는, 구입자 개인이 제조업체, 수입업체 또는 도매상으로부터 MSDS를 요청할 책임이 있습니다.
- 2. 만일 완성되지 않은 빈칸이 있는 MSDS를 받은 경우에는 어떻게 해야 하나?**
그 MSDS를 완성하도록 제조업체나 수입업체에게 요청하십시오. MSDS를 작성하는 사람은 반드시 완전하게 작성해야 합니다. 만일 정보가 없거나 그 화학물질에 적용되지 않는다면, 그 조사서에 이를 표시해야 합니다.
- 3. 누가 MSDS의 정확성을 책임지는가?**
제조업체, 수입업체 또는 MSDS를 작성하는 직원은 위험성에 관한 과학적 증거를 반영하는 정보가 정확한지를 책임지고 확인해야 합니다.
- 4. 직원들이 이를 이용하는 방법을 알고 합당하게 이용한다면 컴퓨터화된 조사 자료가 이용될 수 있는가?**
예, 규정에 따르면, 요구되는 적합한 정보를 포함하는 한, MSDS는 어떠한 방식으로도 사용될 수 있습니다. 각 위험한 화학물질에 따라 요구되는 정보가 확실히 제공되는지와 각 작업장소에 근무하는 각 시간대 직원들 모두에게 쉽게 이용될 수 있는지를 확인하셔야 합니다.



5. 얼마나 자주 MSDS가 개정되어 하는가?

제조업체, 수입업체 또는 고용인이 위험한 화학물질에 관한 새로운 정보를 입수한 후 또는 위험을 방지할 수 있는 새로운 방법을 발견한 후로부터 삼개월 이내에 이에 따라 각 MSDS를 개정해야 합니다.

6. 자주 사용하지 않는 위험물질에 관해서도 MSDS를 입수해야 하는가?

예. 작업장소에서 사용되는 모든 위험물질들 각각에 대해 MSDS를 입수해야 합니다.

7. 만일 직원들 대부분이 영어를 못하는 경우에는 MSDS가 외국어로 번역되어야 하는가?

아니오. 그러나, 작업장소에서 위험물을 다루는 모든 직원들에게 그 위험성을 교육하는 데에 최선을 다해야 합니다. 요청시에, 노동산업부는 다음의 언어들에 한해 번역지원을 제공할 것입니다: 캄보디아어, 중국어, 한국어, 스페인어 및 베트남어.

8. 노동산업부는 모든 재료안전지침서를 인정하는가?

아니오. 노동산업부는 MSDS의 내용에 관해서는 관여하지 않습니다, 그러나 완전성과 정확성을 현장 체크조사에 준해서 검토합니다.

9. 노동산업부는 제조업체가 사용할 수 있도록 MSDS 작성서를 제공합니까?

예. 1-800-4BESAFE (423-7233) 번호로 L&I로 연락주시면, 이 규정의 요구조건에 맞는 OSHA 서류 174의 사본을 제공해드립니다. OSHA 웹사이트 www.osha.gov/Publications/MSDS/msdsform.html에 오시면 이 작성서를 다운받으실 수 있습니다.

10. 만일 직원들이 건축활동과 같은 직업으로 인해 작업장소가 변경되는 경우에도 그 직원들을 위해 건축자가 MSDS를 제공해야 하는가?

예, 만일 직원들이 매일마다 같은 장소에서 떠나고 같은 장소로 돌아오는 경우에는, MSDS는 건축자의 고정장소에 배치될 수 있습니다. 만일 건축자가 건축장소에 이동주택식으로 임시근무장소를 갖춘 경우에는 반드시 MSDS가 그 장소에 배치되어 있어야 합니다.



11. 오래되었거나 자주 사용하지 않는 물질이라 해도, 실험실은 모든 위험한 화학물질에 대한 MSDS를 입수해야 합니까?

아니오. 실험실은 위험한 화학물질 구입시에 동참하는 MSDS만을 유지하면 됩니다. 이러한 MSDS는 실험실 직원들 모두에게 언제나 사용될 수 있도록 배치되어야 합니다. L&I는 실험실이 교육 프로그램의 개발을 위해 가능한 많은 MSDS를 입수할 것을 권장합니다.

12. 농장-화학물질 판매자는 MSDS를 제공해야 합니까?

예. 모든 제조업체, 수입업체 및 판매자들은 위험한 화학물질을 구입하는 회사 고용인에게 반드시 MSDS를 제공해야 합니다. 이는 살충제 판매자들, 거래인들을 포함합니다. 살충제를 사용하는 살충제 분포자는 이 규정 하에 살충제 판매자로 간주합니다.



표시 및 기록 저장

13. 표시에 관한 규정은?

고용인 화학물질 위험인식 규정은, 살충제 용기를 포함하여, 모든 작업장소에서 사용하는 화학물질 용기에 표시가 되어 있거나, 최소한 다음의 정보를 알 수 있도록 구별되어 딱지가 붙쳐있거나 마크가 되어 있어야 한다고 규정합니다:

1. 일반적, 화학적 또는 물품명.
2. 적합한 위험 경고.
3. 제조업체의 회사명 및 주소 (배달 활동에만 적용).

살충제 용기에 부착되는 표시는 EPA 규정에 맞아야 합니다. 그러나, 고용인 화학품 위험 인식 규정에 따르면 살충제는 절대적으로 표시가 없는 용기에 있어서는 않되며 방치되어서는 안됩니다. 가루 분무기, 소형 휴대식 탱크 또는 백팩 탱크는, 직원들이 개인적으로 이를 화학물질을 표시되어 있는 용기로 옮기는 도구로써 쓰며 그 물질이 단시간 내에 사용되는 경우에는 따로 표시될 필요가 없습니다.

14. 모든 용기에 표시가 되어야 하는가?

아니오. 이 규정의 "단시간 내의 사용"이란 조항에 맞는 휴대용 용기는 따로 표시될 필요가 없습니다.

15. 직원들 대부분이 영어를 못하는 경우에 표시를 외국어로 번역해야만 하는가?

아니오. 그러나, 작업장소에서 위험물질을 다루는 모든 직원들에게 그 위험성을 교육하는 데에 최선을 다해야 합니다. 요청시에, 노동산업부는 다음의 언어들에 대해 번역지원을 제공할 것입니다: 캄보디아어, 중국어, 한국어, 스페인어 및 베트남어.

16. 화학물질을 담고있는 파이프나 파이프 시스템에 표시를 해야 하는가?

아니오. 표준규정은 오직 용기에 표시하도록 요청합니다. 위험인식 규정 하에 파이프나 파이프 시스템은 용기라고 간주하지 않습니다. (파이프나 파이프시스템에 적용되는 규정이 따로 있으므로 이를 참고하십시오.)

17. MSDS 리스트가 위험한 화학물질 재고 규정에 합당하는가?

예, 재고장부에 적힌 물품명 또는 화학명이 MSDS의 표시에 같게 적혀 있는 한. 리스트의 사본은 직원들에게 사용될 수 있도록 반드시 배치되어야 합니다.

직원들 교육

18. 한 작업장소에 두명 이상의 직원들이 작업하는 경우에, 누가 직원 교육에 책임을 지는가?

각 고용인이 그의 직원들을 교육해야 합니다. 그리고, 고용인이 취업소개소를 통해 계약상으로 직원들을 임시적으로 고용하는 경우에도, 그 고용인은 작업장소에서의 위험한 화학물질에 관해 직원들을 인지시키고 교육할 책임이 있습니다.





19. 각 화학품 브랜드마다 취급법을 직원들에게 교육해야 하나?

아니오. 다른 브랜드일지라도 같은 화학물질이면 같은 위험성을 갖습니다.
한 브랜드에 속한 안내 및 교육이 다른 브랜드에도 적용됩니다.

20. 작업장소에 새로운 브랜드가 사용될 때마다 직원들이 재교육받아야 하나?

아니오. 그러나, 새로운 화학물질 위험이 발견되는 때마다 직원들은 반드시 재교육받아야 합니다.

21. 위험한 화학물질을 거의 다루지 않는 직원들도 교육을 받아야 하나?

예. 위험한 화학물질에 노출될 수 있으므로 모든 직원들이 이에 따라 교육을 받아야 합니다. 교육은 노출된 화학물질 종류에 따라 그리고 그에 따른 위험성에 관한 교육을 포함하여야 합니다.

22. 팩키지로 되어있는 안내 프로그램이 고용인 화학물질 위험인식 규정 하에서의 직원교육에 따르는 요구조건에 합당한 가?

아니오. 일반적인 안내 프로그램은 직원들을 교육하는 데에 도움이 됩니다. 그러나 교육 요구조건을 만족시키지는 않습니다. 이에 합당되기 위해서는 교육 프로그램이 서문화되어있고 작업장소에서 다루어지는 각각의 화학물질에 대한 교육이 포함되어있어야 합니다.

23. 우리가 많은 수의 화학 물질들을 다룰 경우에 포괄적인 교육이 위의 규정에 합당한 가?

예. 규정은 어떻게 교육해야 한다고 지정하지 않습니다. 이는 단지 누가 교육을 받아야 하며 최소한의 교육내용을 지정합니다. 교육목적을 위해, 비슷한 위험성을 갖고있는 화학 물질들을 단체로 묶어 교육하는 것은 이 규정에 합당합니다.

24. 누가 위험한 화학물질에 관한 교육을 받았는지를 기록해야 하나?

아니오. 이 규정은 직원교육에 관해 기록을 요구하지 않습니다. 그러나 L&I는 고용인이 직원교육에 관한 규정을 지켰음을 증거할 수 있도록 기록을 저장하는 것을 권장합니다.



규정에 관한 일반적 조항들

25. 만일 화학품 구입시에 MSDS가 동봉되지 않았다, 그럼 그 화학물질은 위험하지 않다고 볼수 있는가?

아니오. 만일 그 화학품이 위험하다고 생각하는 경우에는 본인이 제조업체에게 연락하여 MSDS를 요구할 의무가 있습니다.

26. 위험한 화학물질들의 완전한 리스트가 존재하는가?

아니오. 그러나, 화학물질이 위험한지 아닌지를 알 수 있도록 구분표라든지 또는 위험한 물질들을 리스트한 여러 자료들이 있습니다. 예를 들면, 일괄적인 직업상의 건강표준(장 296-62 WAC) 또는 www.acgih.org에서 제공되는 최근의 ACGIH Threshold Limit Values란 안내책자 등등이 있습니다.

**27. 내가 개인적으로 화학품의 위험성을 결정할 수 있는 가?**

예. 개인적으로 제조업체나 수입업체가 제공하는 위험 평가에 의존하길 원하지 않으면, 스스로 개인적으로 그 화학물을 평가할 수 있습니다. 이 평가과정은 반드시 위의 규정에 정해진 위험성 평가 조건들을 따라야 합니다. 그리고 본인 자신이 평가하여 작성하는 평가 조사서의 정확성 및 완전성에 대해 책임을 집니다.

28. 만일 나의 회사가 작거나 또는 단지 하나 내지 두 종류의 위험한 화학물을 사용한다면, 여전히 내가 이 규정에 준수하여야 하는가?

예. 직원을 고용하였다면, 회사가 얼마나 작거나 또는 위험한 화학물을 얼마나 소수 사용한다 해도 고용인 화학물질 위험인식 규정에 준수하여야 합니다.

29. 누가 화학품 수입업체로 간주되는가?

다른 나라에서 생산되는 물품을 상품 거래상에서 처음으로 미국 내로 받아들이는 업체를 수입업체로 간주합니다. 수입업체의 고용인들 또한 이 규정의 해당사항을 준수해야 합니다.

30. 이 규정이 폐물 수집자 및 쓰레기처리 운행자에게도 적용되는가?

폐물 수집자가 사용하기 위해 위험한 화학물을 구입하는 경우에 이 규정에 적용됩니다. 그러나 폐물로 처리되는 물질에는 적용되지 않습니다. 위험한 물질을 처리하는 과정에서 생길 수 있는 사고로부터 직원들을 보호하기 위한 사고예방 프로그램이 WAC-296-800-140 하에 규정됩니다.

31. 건축자는 작업장소에서 사용되는 위험한 화학품에 관해 고용인에게 통고할 책임이 있는가?

예. 고용인이 작업장소에서 사용되는 위험한 화학품에 관해 건축자들에게 통고할 책임이 있듯이, 건축자들도 직원들이 노출될 수 있는 모든 화학품들에 관해 MSDS를 직업관리장소에 배치할 책임이 있습니다. 또한, 그들은 자신들이 사용하는 위험한 화학품으로 인해 생길 수 있는 위험을 예방할 수 있도록 필요한 예방책과, 위험한 화학품에 적용되는 표시 시스템에 대한 고용인에게 설명해야 할 책임이 있습니다.

32. 학교나 대학교는 학생들이 사용하거나 노출될 수 있는 화학품들에 관한 위험성을 학생들에게 알려야 할 책임이 있는가?

학교에 의해 고용되는 보조 교사직, 실험조수 및 학생들은 고용인 화학물질 위험인식 규정에 속하며 이에 따라 반드시 안내 및 교육을 받아야 합니다.

33. 어떻게 실험실은 이 규정에 규제되는가?

학교 및 대학교 실험실을 포함한 모든 실험실은 이 규정 하에서 WAC 296-800-17035에 적용되어서 규제됩니다.



이 규정은 다른 화학물질 및 화학품에 어떻게 적용되는가?

34. 개인적으로 상점에서 구입할 수 있는 화학품들도 이 규정에 적용되는가?

예. 신체적으로 또는 건강상 위험을 줄 수 있다고 표시되어있거나 대중 사람들에 의해 보통 경험되는 노출경향 외의 다른 방식으로 직원들에게 노출될 가능성이 있는 위험성의 화학품은, 쉽게 상점에서 개인이 구입할 수 있는 화학품이라 하더라도, 이 규정 하에 위험 화학품으로 간주합니다.

35. 많은 사무실에서 사용되는 인쇄기에는 위험한 화학물질이 카트리지 속에 있습니다. 가끔 이러한 카트리지를 바꾸는 직원들은 위험한 화학물질에 노출되었다고 간주하는가?

아니오. 사무실에 사용되는 인쇄기의 일부 부품으로써 화학물질을 담고있는 "카트리지 타입"의 잉크부품을 가끔 바꾸는 직원들은 노출되었다고 간주하지 않으며 고용인 화학물질 위험인식 규정에 적용되지 않습니다. 그러나, 사무용품으로써, 카트리지에 담겨있지 않은 화학물질을 다루는 직원들은 가끔 다룬다 해도 위험한 화학물질에 대한 규정에 적용됩니다.

36. 방사성 화학물질이 이 규정에 속하는가?

예. 고용인 화학물질 위험인식 규정은 직원들을 위험한 화학물질로부터 보호하기 위함이므로, 방사성 화학물질도 포함됩니다. 의료치료에 사용되는 방사성 물질 등등의 외의 방사성 물질들은 WAC 246- 220-254 하에 와싱톤주의 건강부에 의해 규정됩니다.

37. 약 제품은 이 규정에 어떻게 적용되는가?

항종양약(화학치료), 눈이나 피부에 자극을 줄 수 있는 약품들, 발암성이 있는 약품들, 또는 직원들이 다루는 과정에서 유독할 수 있는 약품들 등등의 약 제품들은 이 규정에 적용됩니다. 알약 및 캡슐 형식이나 또는 개인적 판매를 위해 팩키지 포장이 되어있는 약품들은 이 규정에서 제외됩니다.

38. 목제품들은 표시 및 MSDS 규정으로부터 제외되는가?

목제 및 목제품들은 제외됩니다, 그러나 목제 먼지 및 화학적 방부제는 적용되며 이에 따라 취급됩니다. 더불어, 톱질, 센딩 또는 외의 목제 처리과정에서 나무에서 먼지가 생겨 공중에 먼지를 일으키는 경우에는, 그 목제품은 이 규정에 적용됩니다.

39. 벽돌 및 시멘트 벽돌은 이 규정에서 제외되는가?

잘라지거나 깎아지지 않는 한, 벽돌 및 시멘트 벽돌은 이 규정에서 제외됩니다. 벽돌 및 시멘트 벽돌을 자르거나 깎으면 실리카 먼지를 공중에 발출하게 됩니다 그리고 이 실리카라는 물질은 심각한 건강위험을 초래할 수 있습니다.

40. 생물학적 물질은 이 규정에 적용되는가?

아니오. 미생물 등등의 생물학적 물질은 화학물질을 다루는 이 규정에 속하지 않습니다.



농업에 관련된 화학물질 위험인식

41. 고용인 화학물질 위험인식 규정은 계절 및 임시 직원들을 포함한 모든 농업 직원들에게 적용되는가?

예. 위험한 화학물을 다루거나 이에 노출될 가능성이 있는 모든 농업 직원들은 반드시 고용인의 화학물질 위험인식 프로그램을 받도록 합니다.

주식회사의 사무관의 가족이거나, 사업 동업자, 독점 소유자 또는 외의 사업체에서 근무하는 자, 또는 농업용 작물 및 목축 생산에 관련된 주식회사에서 근무하는 사무 인원들은 이 규정에서 제외됩니다.

42. 농업 직원들을 교육하는 데에 화학물질 위험인식 프로그램을 서문화 하지 않아도 되는가?

아니오. 평상시나 생길 수 있는 응급시에 직원들이, 살충제를 포함해서, 위험한 화학물을 다루거나 이에 노출될 가능성이 있는 모든 농업직업에 종사하는 고용인들은 화학물질 위험인식 프로그램을 서문화 해야만 합니다.

43. 살충제를 분포한 후에 그 살충제에 지정된 특정한 출입금지 기간이 지난 후에 직원들이 그 지역에 들어가도 위험한 화학물질에 노출되었다고 간주하는가?

예. 지정된 출입금지 기간이 지나서 들어가도, 적은 양의 살충제라 하더라도 정기적으로 그 직원들의 피부가 그 살충제에 노출될 수 있으므로 그리고 가까운 지역에서 분포된 살충제가 공기를 타고 날아오는 것에 노출이 될 수 있으므로 화학물질에 노출되었다고 간주합니다.



화학물질이 분포된 지역에 들어간 직원들은 화학물질에 노출되었다고 간주합니다:

- 출입금지 기간동안에 출입.
- 출입금지 기간이 끝난 후 30일 이내에 출입.
- 특별이 출입금지 기간이 정해져 있지 않는 경우에, 살충제를 분포한 후에 30일 이내에 출입.

위에 일거된 경우들 중에 속한다면, 직원들은 고용인 화학물질 위험인식 규정 및 노동자 보호법에 관해 교육을 받아야 합니다.

44. 농업에 종사하는 고용인으로써, 나는 내 농장에 상업용 분포기로 분포하는 화학품들에 관해 재료안전지침서

(material safety data sheets (MSDS))를 입수해야 하는가?

누가 살충제를 분포하는가에 상관없이, 만일 당신의 직원들이, 출입금지 기간동안에, 출입금지 기간이 끝난 후 30일 이내에, 또는 특별이 출입금지 기간이 정해져 있지 않았으나 살충제를 분포한 후 30일 이내에 그 분포된 지역에 출입한다면, 당신은 반드시 MSDS를 입수하셔야 합니다.



45. 농업에 종사하는 고용인으로써, 살충제 표시와 더불어 그 살충제에 따른 MSDS를 따로 입수해야 하는가?

예. 재료안전지침서(Material safety data sheet)는, 살충제를 포함하여, 작업장소에서 다루어지는 모든 위험한 화학품들에 대해서 반드시 입수되어야 합니다.

46. 농업에 종사하며 살충제를 사용하는 고용인이 그의 직원교육 및 서문화된 화학물질 위험인식 프로그램을, 다른 연방정부 또는 주정부의 살충제 규율에서 요구되는 비슷한 교육 및 안내서와 함께 융합해서 제공할 수 있나?

예. 규정의 목표는 다른 규정에서 요구되는 조항들과 비슷한 조항이 있는 경우에 그 비슷한 조항에 따른 비슷한 프로그램을 되풀이 반복하는 것이 아닙니다. 그러나, 화학물질 위험인식 프로그램은 반드시 모든 화학 물질들에 대한 교육을 포함해야 하므로 살충제에만 한정하지 않습니다.

47. 만일 내가 노동자 보호법에 준하여 이미 교육을 제공하였다면, 화학물질 위험인식 프로그램에 준하기 위해서는 또 다른 부가적인 교육을 제공해야 하는가?

사용하는 화학물질들 중 살충제만이 위험한 화학 물질인 경우에는, 노동 보호법의 요구 조건들을 준수하는 고용인들은 고용인 화학물질 위험인식 규정의 교육 및 안내 조항들 대부분을 준수한 것과 같습니다.

더불어, "직원들"은 반드시 MSDS와 표시를 입수하는 법과 사용방법에 대해 교육을 받아야 합니다. 특히 "취급자(Handler)"는 반드시 MSDS를 입수하는 법과 사용방법에 대해 교육을 받아야 합니다. 직원들과 취급자들 모두 고용인 화학물질 위험인식 프로그램서가 어디에 배치되어 있으며 이것이 어떠한 교육을 포함하는지를 반드시 알아야 합니다. 작업장소에 살충제 외에 다른 위험한 화학물질이 사용된다면, 직원들은 반드시 이것들을 구별하는 방법과 안전하게 사용하는 방법에 관해 교육 받아야 합니다.





노동산업부의 몇몇의 활동들

48. 와싱톤 주 밖에 거주하고 MSDS를 제공하지 않는 제조업체 또는 수입업체 들에 대해 노동산업부는 어떻게 대처하는가?

비합동적인 제조업체, 수입업체 또는 판매자들로부터 MSDS를 받기 위해 필요 시, L&I는 행정조치 및 법적조치를 취할 것입니다. 연방정부 OSHA 또한 MSDS를 받는 것에 지원할 것입니다.

49. 노동산업부는 모든 재료안전지침서(material safety data sheet)를 인정하는가?

아니오. 노동산업부는 MSDS의 내용에 관해서는 관여하지 않습니다, 그러나 완전성과 정확성을 현장 체크조사에 준해서 검토합니다.

50. 노동산업부는 산업거래상의 기밀요청의 신빙성을 평가하는가?

예, 그러나, L&I는 평가를 위해 기밀요청을 신중하게 지정하며 처리합니다.

커뮤니티의 위험한 화학물질들

51. 내 지역에 있는 위험한 화학물질에 관해 누구에게 문의를 해야 하나?

와싱톤 주의 환경부는, 지역시민이 지역에서 행해지는 화학물질의 사용에 관해 알 권한 그리고 위험한 물질 처리과정에 관해 알 권리 있으므로, 이 시민권한이 지켜지도록 관리합니다. 당신의 지역에 있는 위험한 화학물질에 관한 정보를 받고자 하시면, 1-800-633-7585번호로 위험물질 정보소에 연락해 주십시오.

함께 배웁시다...

미국내의 전반적인 안전 및 건강 시청자료들은 와싱톤 직원들에게 이용될 수 있습니다...그리고 이는 와싱톤 주의 노동산업부에 의해 운행됩니다.

안전 및 건강 시청각실에서 탐으실 수 있는, 아래에 일거된 비디오들에서 화학물질 위험인식에 관한 정보를 받으실 수 있습니다:

- 화학물질 취급: 일반 규칙들(Chemical Handling: General Principles (비디오 ID: V0611))
- 위험인식: 안전표시(Hazard Communication: Signs of Safety (비디오 ID: V1010))
- HAZCOM 케이스 사례: 그들의 실수로부터 배운다(HAZCOM Case Histories: Learn from Their Mistakes (비디오 ID: V0336; 스페인어로도 번역))
- 이 그림에서 잘못된 점은?(What's Wrong with this Picture? (비디오 ID: V0783))
- 자신이 결정한다: 위험인식 재검토(You're in Control: A Hazard Communication Review (비디오 ID: V0205))



비용은 추적할 수 있는 반납수송비만 낱니다(UPS 또는 Federal Express 등등).

화학물질 위험인식에 관한 비디오들의 총 리스트를 받고자 하시거나 어떻게 도서관 가입자가 될 수 있는지를 알고자 하시면 Videos.LNI.wa.gov에 방문해 주십시오.



직원들 교육 프로그램 시작

고용인 화학물질 위험인식 규정에 따라서, 고용인이 새로이 고용한 직원들이나 경험이 있는 직원들 모두를 위해 교육 프로그램서를 작성하고 유지하셔야 합니다 그리고 모든 직원들에게 이 프로그램에 관해 안내를 제공하셔야 합니다.

직업장소에서 위험한 화학물질을 직접적으로 다루거나 이에 노출될 가능성이 있는 직원들은 그들이 다루거나 노출되거나 노출될 가능성이 있는 특정한 화학 물질에 따른 위험에 관해 부가적인 안내를 받아야 합니다. 그 직원들은 이에 따른 교육 또한 받아야 합니다. 새로운 화학적 위험이 작업장소에서 지적될 경우 마다 이에 따른 교육을 제공하여야 합니다.

화학물질 위험인식에 관한 일괄적인 교육 프로그램이 www.LNI.wa.gov/Safety/Basics/Programs/HazComm에서 제공됩니다. 개인의 작업장소에 행해지는 교육 프로그램의 요구조건들에 맞게 특정한 교육을 부가할 수 있습니다.

1 단계: 요구조건들을 알자

고용인 화학물질 위험인식 규정-WAC 296-800-17030R의 직원 교육 프로그램의 조건들을 읽는다.

2 단계: 교육을 받아야 할 직원들을 확인한다

어느 직원들이 직업장소에서 위험한 화학물질에 노출되거나 노출될 가능성이 있는지를 확인한다. 이런 직원들은 모든 직원들에게 주어지는 교육과 더불어 특별한 교육을 받아야 한다. (15페이지에 있는 "직원들이 화학물질에 노출되는 것을 어떻게 알 수 있나"란 목록을 참고하십시오.)

3 단계: 모든 직원들에게 알린다

다음을 직원들에게 알릴 수 있는 프로그램을 개발한다:

- 고용인 화학물질 위험인식 규정의 조건들.
- 직장에서 위험한 화학물질을 다루는 모든 작업들.
- 모든 위험한 화학물질들의 리스트와 조사서 그리고 위험인식 프로그램이 제공될 수 있는 장소 및 유용 여부.

4 단계: 실제로 노출되거나 노출될 가능성이 있는 직원들을 교육한다

직원들이 받는 안내와 교육은 반드시 그들이 다루는 화학물질의 종류와 이에 따른 위험성에 맞게 제공되어야 한다. 교육은 다음을 포함해야 한다:

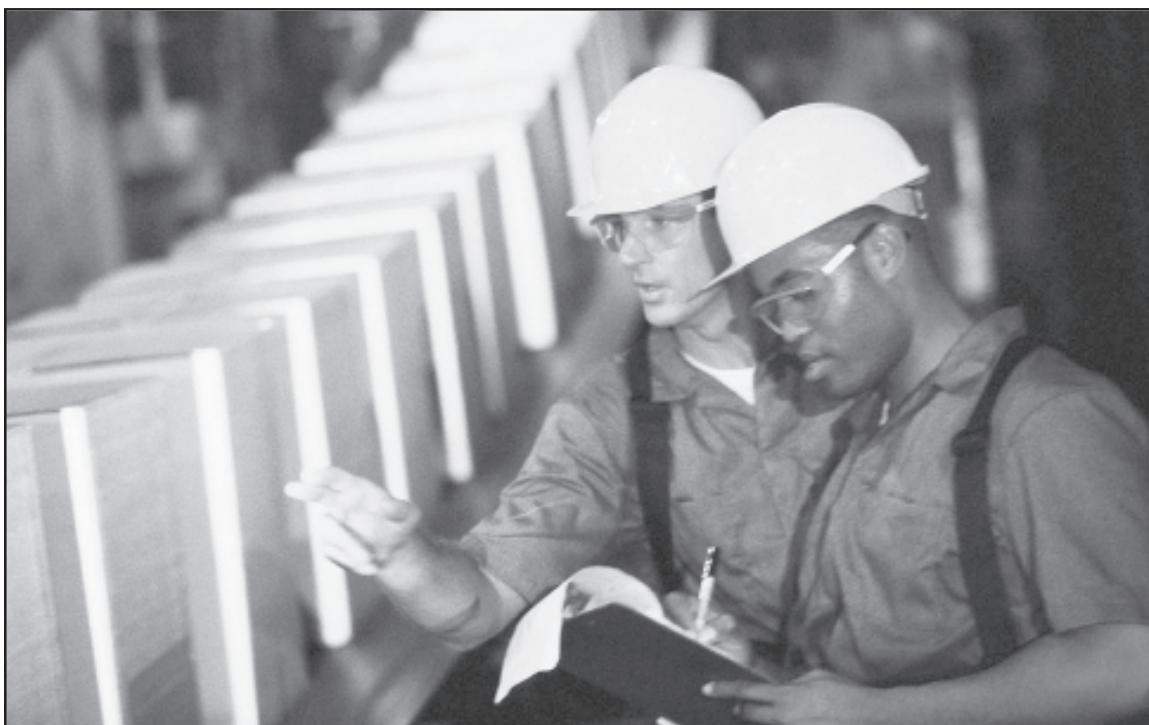
- 화학물질 위험인식 프로그램의 상세설명. 프로그램과 교육은 반드시, 위험성에 관한 정보를 어떻게 입수하며 어떻게 사용하는지를 포함하여, 표시 시스템 및 재료안전지침서(Material Safety Data Sheets (MSDS))에 관한 설명을 제공하여야 한다.



- 화학물질 위험인식 프로그램에 대한 안내서가 배치되어 있는 장소, 위험한 화학물질들의 리스트 및 그에 따른 조사서.
- 어떻게 직원들이 위험한 화학물질을 구별하고 이가 방출되는 것을 감지할 수 있는가.
- 작업장소에서 다루어지는 화학물질에 따른 신체적 및 건강적 위험성. 응급 치료에 관한 교육, 응급시의 의료절차 및 화학물질에 과도노출에 따른 증세들.
- 올바른 작업활동, 엔지니어링 보호책, 작업관리상의 보호책, 개인적 보호 기구 사용 그리고 응급치료 등등의 화학물질 노출에 관한 교육은 직원들 스스로 자신을 보호하는 것에 어떻게 도움을 줄 수 있는가.
- 화학물질이 새거나 물질을 엎지른 경우에 언제 어떻게 보고해야 하는가.
- 어디서 더 자세한 정보를 얻는가.

직원교육을 제도화하는 방안을 고려해 보십시오. 예를 들면, 직원들이 교육에 참석하고 위험인식에 관한 회사정책을 완전히 이해하는 것을 확인하는 서류에 서명하는 제도. 이는 절대 요구조건이 아닙니다, 단지, 당신의 프로그램의 옵션으로 권고하는 것입니다.

교육기간 이후에 계속해서 확인합니다. 직원들이 화학물질들을 올바르게 다루고 있는지 그리고 직원들이 받은 교육을 잘 활용하고 있는지를 확인하십시오. 직원들이 보호기구를 사용할 시에, 그 보호기구들이 깨끗하고 적합하게 유지되고 있는지도 확인하십시오. 직원들이 사용하기 쉽게 보호기구들이 배치되어 있는가 그리고 직원들이 스스로 사용하는지도 확인하십시오.





직원들이 화학물질에 노출되는 것을 어떻게 알 수 있나

- ✓ 각 화학물질이 저장소에서부터 꺼내지고 사용되고 처리되는 전 과정을 검색 하십시오. 그 과정에서 어떤 직원들이 이를 다루며 누가 노출되는 수가 있는지를 확인하십시오.
- ✓ 현재 사용하고 있는, 위험한 물질에 노출되는 것을 방지할 수 있는 방식을 재검토하십시오. 각 작업장소와 거기에 속한 화학물질을 알고 그에 따른 특정한 보호절차를 검토. 화학물질 노출 보호방식을 개선하는 데에 도움을 주기 위해, 고려해야 할 세가지의 분야를 다음에 제시합니다:
 1. **엔지니어링 보호책**, 배출 환풍기 시스템, 먼지 수집 시스템 및 먼지 인클로저 시스템 등등을 포함.
 2. **작업관리상의 보호책**, 한정된 장소로 출입하는 입구에 경호원 배치, 화학물질에 노출되는 것을 최소화하기 위해 직원들을 수시로 교체, 락아웃/테그아웃 절차, 그리고 비독극물 또는 저 독극물로 화학물질을 교체.
 3. 개인적 보호기구를 제공, 호흡기, 장갑, 장화, 보호복, 보호안경 및 얼굴 보호기 등등.
- ✓ 현재 실행되는 화학물질 관리절차를 재검토하고 이를 레벨이나 재료안전지침서(Material Safety Data Sheet (MSDS))에서 권장하는 관리절차와 비교하십시오. 이는 본인의 회사에 실행되고 있는 관리절차를 좀 더 개선하는 데에 도움을 줄 것입니다.
- ✓ 각 작업장소와 각 화학물질에 따른 응급시 절차를 작성하십시오. 응급시의 올바른 절차를 아는 것은 직원들의 안전과 건강을 보호합니다 그리고 재산 및 기구들의 손실을 방지할 수 있습니다.

어떻게 L&I가 나를 돋는가?

노동산업부는 당신이 고용인 화학물질 위험인식 규정을 지킬 수 있도록 도와드립니다. 도움이 필요하시면, 아래에 일거된 L&I 사무소들 중에 가까운 곳에 연락하셔서 산업건강법 상담인과 상의하십시오.

밸뷰	425-990-1400	스포캔	509-324-2600
브리모톤	360-415-4000	타코마	253-596-3800
에버렛	425-290-1300	튜위라	206-835-1000
키니وي	509-735-0100	텀워러	360-902-5799
롱뷰	360-575-6900	벤큐버	360-896-2300
포트 엘젤스	360-417-2700	월라 월라	509-527-4437
시애틀	206-515-2800	와키마	509-454-3700

작업장소의 안전 및 건강...무료 서비스 및 온라인 안내들



만일 본인이 와싱톤 주에서 거주하는 고용인인 경우에는, 당신은 반드시 당신의 직원들에게 안전하고 건전한 작업장소를 제공해야 합니다. 저희는 당신이 와싱톤주의 산업 안전 및 건강법 (Washington Industrial Safety and Health Act (WISHA))을 준수할 수 있도록 도와드릴 수 있습니다.

저희의 서비스는 다음을 포함합니다:

- 현장 상담
- 온라인 교육자료 및 도움이 되는 안내들
- 안전 및 건강에 관한 비디오 자료들
- 안전에 관련된 인쇄물들
- 산업안전 및 건강에 관해 연중 행해지는 주지사와의 회의



이러한 서비스에 대해 더 자세히 알고자 하시거나 안전에
관해 더 많은 안내를 받고자 하시면 WISHA 웹사이트:
www.LNI.wa.gov/Safety를 방문해 주시거나 1-800-4BE-SAFE
(423-7233)로 연락해 주십시오.



Department of Labor and Industries
WISHA Services Division
PO Box 44640
Olympia, WA 98504-4640

F413-012-777 (Korean) [07/2004]